

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 08.10.2024 klo 15:57. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

25248/2024**Henkilöstöpalveluiden valmisteluryhmän asettaminen**

Aluehallitus on päätöksellään 27.5.2024 § 160 hyväksynyt HR- ja TKIO-toimialueilla käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen työnantajan tekemät esitykset tarvittavista toimenpiteistä koskien ko. toimialueiden muutoksia. Muutoksen yhtenä tavoitteena on ollut HR:n palvelutoiminnan sujuvuuden parantaminen.

Aluehallituksen päätöksen mukaisesti HR:n palvelutoiminta organisoidaan tukipalvelujen tehtäväalueelle perustettavalle henkilöstöpalvelujen toimialueelle. Toimialue jakautuu kahteen vastuualueeseen. Nykyiset kumppanuuspalvelut ja palvelussuhdepalvelut yhdistyvät yhdeksi vastuualueeksi ja toisena vastuualueena on henkilöstöressurssien hallinnan ja suunnittelun tukipalvelut.

Uusi palvelumalli valmistellaan vuoden 2024 aikana ja sen käyttöönotossa turvataan toiminnan jatkuvuus. Uuden organisaation mukainen toiminta alkaa vuoden 2025 alusta.

Uuden palvelumallin tavoitteellinen valmistelu sekä työnjakojen ja prosessien systemaattinen uudistaminen edellyttää valmisteluryhmän asettamista. Valmisteluryhmän keskeisenä tehtävänä on henkilöstöpalveluiden siirron valmistelu tukipalveluiden tehtäväalueelle aluehallituksen em. päätöksen mukaisesti.

Valmisteluryhmän jäseniksi esitetään:

- tukipalvelujohtaja Pekka Erola (puheenjohtaja)
- palvelutuotantojohtaja Petteri Paavola (puheenjohtajan varahenkilö)
- HR-johtaja Aija Tuimala 1.11.2024 alkaen
- vs. henkilöstöjohtaja Teija Liimatainen (1.1.2025 alkaen henkilöstöpalvelujohtaja)
- HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari
- ICT-palvelujohtaja Juha Aalto
- hallintopalvelujohtaja Miia Luukko
- tarvittaessa kutsuttuna asiantuntijoita ja sihteeri

Muutoksen tavoitteet vuodelle 2025 ovat:

1. Henkilöstöpalveluiden parantaminen
2. Riittävä asiantuntijatuki HR-johtajalle ja muiden tehtäväalueiden johdolle
3. Tarkennetaan keskeiset tehtävät, organisointi ja varmistetaan tiedonkulku
4. Resurssien käytön ja Monetra-yhteistyön tehostaminen
5. Danan luotettavuuden varmistaminen ja raportoinnin parantaminen

Vuonna 2024 em. tavoitteet pilkotaan tehtäviksi, vastuutetaan ja aikataulutetaan aikajanelle.

Tavoitteiden toteutumista mitataan tukipalvelujen asiakastyytyväisyyskyselyllä. Kysely toteutetaan ensimmäisen kerran vuoden 2025 alussa ja toistetaan vuoden loppupuolella. Tukipalvelujen tehtäväalueen vuoden 2025 talousarvion toiminnallisena tavoitteena on, että asiakastyytyväisyyskyselyn kokonais-NPS -tulos paranee 20 % ensimmäisestä mittauksesta.

Valmisteluryhmän toimikausi alkaa heti ja jatkuu 31.3.2025 saakka.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 08.10.2024 klo 15:57. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Henkilöstöpalveluiden valmisteluryhmä raportoi työn etenemisestä hyvinvointialueen johtoryhmälle.

Päätös

Päätän Henkilöstöpalveluiden valmisteluryhmän asettamisesta esityksen mukaisesti.

Päätöksen peruste

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö 16a §.

Tiedoksi

asianosaiset, pirha.fi

Allekirjoitus

Marina Erhola, hyvinvointialuejohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 9.10.2024

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere

09.10.2024

Heidi Moksén

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostitse 9.10.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 08.10.2024 klo 15:57. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§ 59/2024

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).